

« Publications récentes / Recent Publications »

[s.a.]

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 51, n° 2, 1996, p. 430-436.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/051109ar>

DOI: 10.7202/051109ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Justice et équité dans les politiques de gestion des ressources humaines : l'apport de quelques modèles économiques », P. Turquet, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 18, 1995, 16-31.

« Employee Rights and Organizational Forms: An Integrative Framework for Research », J.F. O'Brien, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 1, 1996, 23-41.

« Strategic Choice and New Forms of Employment Relations in the Public Service Sector: Developing an Analytical Framework », I. Kessler and J. Purcell, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 206-230.

I Relations du travail

Labour Relations

« Strikes and Political Activity: A Strike Analysis of South Africa for the Period 1910-1994 », W. Backer and G.J. Oberholzer, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 3, 1995, 3-33.

« Linking Union Density and Union Effectiveness: The North American Experience », J.B. Rose and G.N. Chaison, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1996, 78-106.

« Customer-supplier Relations and the Diffusion of Employee Relations Changes », P.B. Beaumont, L.C. Hunter and D. Sinclair, *Employee Relations*, vol. 18, n° 1, 1996, 9-20.

« The Impact of the Postwar Compromise on Canadian Unionism: The Formation of an Auto Worker Local in the 1950s », D. Wells, *Labour/Le travail*, vol. 36, 1995, 147-173.

« Labor-Management Relations in Japanese Automobile Manufacturers, Focusing on Company B », N. Hisamoto, *The Kyoto University Economic Review*, vol. LXIV, n° 2, 1994, 23-33.

« Collective Bargaining in Small Firms: Preliminary Evidence of Fundamental Change », J. Cutcher-Gershenfeld, P. McHugh and D. Power, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 2, 1996, 195-213.

« TQM, Trade Unions and Cooperation: Case Studies in Quebec Manufacturing Plants », D. Harrisson and N. Laplante, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 1, 1996, 99-131.

« Codetermination in Sweden: From Separation to Integration », K. Levinson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 1, 1996, 131-143.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1995 », *Le marché du travail*, vol. 17, n° 3, 1996, 6-9.

« Les conditions de travail négociées en 1994-95. Une analyse par secteur d'activité économique », J. Brutus, J. Cloutier, P. Comtois, A. Desjardins, G. Nadeau et Y. Turcot, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 3, 1996, 9-11.

« Labor-Management Bargaining in 1995 », M.H. Cimini, *Monthly Labor Review*, Vol. 119, nos 1-2, 1996, 25-47.

« Among the Ashes: Trade Union Strategies in the UK and German Steel

Industries », N. Bacon, P. Blyton and J. Morris, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1996, 25-51.

« Vers un syndicalisme de 'troisième type' ? L'intervention syndicale dans la gestion des entreprises », J. Lojkin, *La revue de l'IREs*, n° 19, 1995, 31-57.

« Unions and NAFTA's Legislative Passage: Confrontation and Cover », K. Jennings and J.W. Steagall, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 1, 1996, 61-80.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« Le point sur l'adhésion syndicale », D. Galarneau, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 1, 1996, 48-58.

« Unionized Workers », D. Galarneau, *Perspective on Labour and Income*, vol. 8, n° 1, 1996, 43-52.

« Mexican Labor in the Era of Economic Restructuring and NAFTA: Working to Create a Favorable Investment Climate », W. Vanderbush, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 4, 1996, 58-87.

« Workers' Participation in Trade Unions », S. Modi, K. C. Singhal and U. C. Singh, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31 n° 1, 1995, 40-59.

« Negotiating the Government of Union: Union Democracy in Theory and Practice », M. Terry, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1996, 87-111.

« Trade Union Modernisation in France: Is there Still Time? », J.-Y. Boulou, *Transfer*, n° 1, 1996, 129-146.

« An Explanatory Model of Participation in Union Activity », R. Paquet and J.-G. Bergeron, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 1, 1996, 3-19.

I Droit du travail Labour Law

« Union Representation Elections and Labor Law Reform: Lessons From the Minneapolis Hilton », J.-W. Budd and Paul

K. Heinz, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 4, 1996, 3-21.

Droit du travail et "télé" travail à domicile — dossier spécial, Revue du travail, n° 20, 1995, 5-38. Articles : « Du travail à domicile au télétravail », P. Pirenne ; « Travail à domicile et télétravail : questions et définitions », L. Ballarin et M. Belien ; « La situation juridique des travailleurs à domicile », L. Ballarin ; « Le télétravail sous l'angle du R.G.P.T. », W. Imbrechts ; « La notion de santé au travail dans le télétravail à domicile », J.-P. Martin.

« The Response of Wages to Protective Labor Legislation: Evidence from Canada », J. Friesen, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 2, 1996, 243-256.

« La question de l'ordre des licenciements », P.-Y. Verkindt, *Droit social*, n° 1, 1996, 26-33.

« Droit de grève et négociation collective », C. Radé, *Droit social*, n° 1, 1996, 37-43.

Politique contractuelle — dossier spécial, Droit social, n° 1, 1996, 3-26. Articles : « L'accord interprofessionnel du 31 octobre 1995 sur la politique contractuelle », G. Coin ; « L'articulation des niveaux de négociation dans l'accord interprofessionnel sur la politique contractuelle », M.-L. Morin ; « La réduction "négociée" des avantages des salariés », M. Cohen ; « L'accord interprofessionnel du 31 octobre 1995 sur l'emploi », F. Favennec-Héry.

« Le droit du travail à l'épreuve du télétravail : le statut du télétravailleur », J.-E. Ray, *Droit social*, n° 2, 1996, 121-128.

« Le contrat de travail à l'épreuve des mobilités », I. Daugereilh, *Droit social*, n° 2, 1996, 128-141.

« Légitimité du mensonge 'non violent' du salarié ou du postulant ! », F. Morin, *Revue générale de droit*, vol. 26, n° 2, 1995, 313-325.

« Temporary Workers: Employee Rights and Employer Responsibilities », D. C. Feldman and B.S. Klaas, *Employee*

Responsibilities and Rights Journal, vol. 9, n° 1, 1996, 1-23.

« Union Security Rights at the Polls: A Call for Modeling Right-to-Work Voting », G.J. Gall, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 1, 1996, 41-57.

« Le droit du travail à l'épreuve du télétravail. Une nécessaire adaptation », J.-E. Ray, *Droit social*, n° 4, 1996, 351-359.

« Too Little. Too Late: The Limits of Stand-Alone Arbitration in Discharge Cases », J. Wallihan, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 1, 1996, 39-61.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

Gérer sa carrière en 1996, — dossier spécial, *Gestion 2000 Management & Prospective*, vol. 11, n° 6, 1995, 85-195. Articles : « La notion de carrière dans une économie post-industrielle », P. Morin ; « Projet de vie, projet professionnel et gestion de sa carrière », P. Goguelin ; « 'Know Thyself' or The Best Basic Method for Establishing Your Job Search », M.-N. Massant ; « Réussir son entrée dans la vie professionnelle », G. Sabon ; « Taking Over a Company : An Exciting Career Alternative...But not for Adventurers », R. Donckels ; « Managing the Post-Career », A. Thioux et J. Lambrechts ; « Les plateaux de carrière : analyse d'un phénomène complexe et sensible », M. Tremblay et T. Wils.

Contre le chômage, la formation ? — numéro spécial de *Sociologie du travail*, n° 37, 1995, 495-739. Articles : « Introduction », O. B. Gulbot ; « La formation contre la chômage, une vision économique réévaluée de l'investissement éducatif ? », J. Bourdon ; « France : politique éducative, amélioration des compétences et absorption des diplômés par l'économie », C. Bédoué et J.-M. Espinasse ; « Formation, emploi et compétitivité en Espagne », C. Prieto et O. Homs ; « Le capital humain, facteur de l'implantation industrielle

en Allemagne : une discussion du point de vue du marché du travail », F. Buttler et M. Tessaring ; « La société des savoirs ? un objectif encore lointain. Les implications des changements dans le commerce international 1976-1989 sur les compétences professionnelles », C. Crouch ; « Adaptation aux changements structurels et formation continue des travailleurs en Europe », P. Auer ; « Demande en ressources humaines et institutions de formation dans quelques régions européennes », M. Regini ; « La formation professionnelle est-elle une solution au chômage actuel ou au chômage qui menace ? », M. Scheuer ; « La mise en œuvre des politiques de lutte contre le chômage par la formation: les contraintes du service public de l'emploi en France », P. Garraud ; « Un paradoxe italien : le chômage des jeunes diplômés », A. Jobert ; « Construction de la catégorie formation dans un contexte de chômage en Grande-Bretagne », L. Tanguy.

Solidarité et efficacité: une éthique pour les acteurs de l'entreprise — numéro spécial de *Economie et humanisme*, n° 336, 1996, 7-95. Articles regroupés sur 3 thèmes: Mondialisation: l'éthique au pied du mur; Agir dans l'entreprise: une autre conception de l'efficacité et Perspectives: responsabilité commune.

« Stratégies salariales pour attirer et garder certains employés », P. Fanchon et F. Melese, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 18, 1995, 31-41.

« Flexible Work Hours and Productivity: Some Evidence from the Pharmaceutical Industry », E.M. Shepard III, T.J. Clifton, and D. Krusse, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1996, 123-140.

« The Best Laid Schemes of TQM: Strategy, Politics and Power », D. McCabe, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 1, 1996, 28-39.

« Multinational Firms and Qualification Inflation in a Hi-tech Labour Market », P. McGovern, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 1, 1996, 66-77.

« The Conditions for International Human Resource Management: Two Case Studies », P. Edwards, A. Ferner and K. Sisson, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 20–41.

« It's a Small World: Managing Human Resources in Small Businesses », N. Bacon, P. Ackers, J. Storey and D. Coates, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 82–101.

« Human Resource Information Systems: Operational Issues and Strategic Considerations in a Global Environment », J. Hannon, G. Jelf and D. Brandes, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 245–270.

« Attitudes to Pay Systems: An Exploratory Study Within and Across Cultures », A. Mamman, M. Sulaiman and A. Fadel, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 101–122.

« Managing Diversity: A Critique of Some Assumptions Underlying Certain Practical Approaches », L. Human, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 3, 1995, 33–42.

« Progress Towards Greater Labour Flexibility in Germany: The Impact of Recent Reforms », H.-J. Tüselmann, *Employee Relations*, vol. 18, n° 1, 1996, 50–68.

I Sociologie du travail **Sociology of Work**

« Institutional Separation and the Management of Industrial Relations: Evidence from a Diachronic Case Study », N. Kinnie, *Employee Relations*, vol. 18, n° 1, 1996, 20–36.

« Leaving Lean? Recent Changes in the Production Organization of Some Japanese Car Plants », J. Benders, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 1, 1996, 9–39.

« Social Policies and the Non-profit Sector in Italy: A Critique of the Ideologies of Contracting Out », A. Kraak, *Economic and*

Industrial Democracy, vol. 17, n° 1, 1996, 75–99.

« The Best Laid Schemes of TQM: Strategy, Politics and Power », D. McCabe, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 1, 1996, 28–39.

« New Technology: Old Industrial Sociology? », M. Gilbert, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 1, 1996, 3–16.

« Clerical Workers, Clerical Skills: Case Studies from Credit Management », A. Fearfull, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 1, 1996, 55–66.

« Trust, Discretion and Responsibility: The Division of Technical Labour », P. McGovern, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 1, 1996, 85–105.

« Management and the Control of Technical Labour », G. Causer and C. Jones, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 1, 1996, 105–125.

« The Context-dependent Nature of the Gendering of Technical Work: A Case Study of Work in a Scientific Laboratory », K. Packer, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 1, 1996, 125–151.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale **Labour Economics, Employment and Social Security**

« Rémunérations incitatives en présence de sélection adverse », M. Cavagnac, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 18, 1995, 3–16.

The Challenge to Government Policy: Promoting Competitive Advantage with Full Employment and High Labour Standards, Papers presented at the Tenth World Congress of the International Industrial Relations Association—Special Issue of Labour, Washington, 1995, 3–203. Articles: « Foreword », T. Kochan; « 'If It's Monday, We Must Be In...' Labour Relations Around the World in Nine Papers », R. Freeman; « Wage Austerity and/or an Educational Push: The French

Dilemma », R. Boyer; « Deregulation or Cooperation? The Future of Europe's Labour Markets », D. Marsden; « Job Growth and the Quality of Jobs in the U.S. Economy », S. N. Houseman; « Jobs, Labour Standards and Promoting Competitive Advantage: Canada's Policy Challenge », M. Gunderson and W. C. Riddell; « The Social Consequences of Economic and Monetary Union », R. Brunetta and L. Tronti.

« Maîtrise des coûts des régimes complexes de sécurité sociale : les limites du ciblage », H. Bolderson et D. Mabbett, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 1, 1996, 3-21.

« Le plan Juppé : réforme ou révolution ? », M. Yahiel, *Droit social*, n° 1, 1996, 60-66.

Politiques de l'emploi et mondialisation — numéro spécial de *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 17, 1995, 485-717. Articles : « Une vue d'ensemble », E. Lee; « Créer des emplois par des interventions macro-économiques ? », A. Boltho et A. Glyn; « Institutions et plein emploi dans les pays industriels », A. Singh; « Les incidences sur l'emploi du Cycle d'Uruguay », D. Greenaway et C. Milner; « Emploi et investissements étrangers : quelles orientations pour les pays en développement ? », S. Lall; « La marginalisation de l'Afrique », P. Collier; « Améliorer la productivité par une répartition égalitaire », S. Bowles et H. Gintis; « Techniques d'information et de communication et emploi », C. Freeman, L. Soete et U. Efendioglu; « Emploi et productivité dans les pays industriels », E. Appelbaum et R. Schettkat; « Réformer les régimes d'assurance chômage », D. J. Snower.

Construction et négociation des diplômes — numéro spécial de *Formation. Emploi*, n° 52, 1995, 3-185. Articles : « Négocier et construire des diplômes. Les incertitudes des coordinations économiques et sociales », E. Verdier; « Dessinateur industriel. Quelle formation pour quel emploi ? », C. Agulhon; « Quelque part ... une relation formation-emploi. Spécia-

lité de formation et emploi occupé : le cas du BEP », J.-L. Kirsch et P. Werquin; « Les formations complémentaires d'initiative locale de niveau III », B. Gendron; « Étude d'opportunité et recours à l'expertise dans le processus de création des diplômes », M. Ourtau; « La création du baccalauréat professionnel. Les processus de décision », M. Pillet; « De l'évaluation à la prospective. Compte rendu d'une table ronde », C. Le Tiec; « Reconnaissance de la qualification. Contrats de qualification et évolution des règles », A.-M. Charraud; « Diplômes et certification de branches dans les conventions collectives », A. Jobert et M. Tallard; « Réflexions sur l'économie du diplôme », A. Vinokur.

« The Labour Market: Year-End Review », C. Dumas, *Perspective on Labour and Income*, vol. 8, n° 1, 1996, 9-16.

« Canada's Unemployment Mosaic in the 1990s », D. Gower, *Perspective on Labour and Income*, vol. 8, n° 1, 1996, 16-23.

« Are Service Jobs Low-Paying », L. Grenon, *Perspective on Labour and Income*, vol. 8, n° 1, 1996, 29-35.

« The Many Faces of Unemployment », N. Noreau, *Perspective on Labour and Income*, vol. 8, n° 1, 1996, 35-43.

« Le marché du travail: bilan de fin d'année », C. Dumas, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 1, 1996, 9-17.

« Mosaïque canadienne du chômage dans les années 90 », D. Gower, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 1, 1996, 17-25.

« Secteur des services: faible salaire? », L. Grenon, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 1, 1996, 32-39.

« Les différents visages du chômage », N. Noreau, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 1, 1996, 39-48.

Assistance sociale: la solidarité à l'épreuve — numéro spécial de *Interventions économiques pour une alternative sociale*, n° 27, 1996, 9-113. Articles : « La solidarité sociale : de nouvelles règles du

jeu ? », le Collectif ; « France et États-Unis : les politiques 'd'insertion' et de *workfare* en matière d'assistance sociale », S. Morel ; « Critiques du revenu d'existence », D. Clerc ; « Réforme des programmes sociaux : l'État social hors de prix ? », R. Langlois ; « Défendre nos droits économiques et sociaux: le Sommet mondial pour le développement social de Copenhague (6 au 12 mars 1995) », G.A. Le Bel.

Symposium on Training — Special Issue: *Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1996, 1-78. Articles: « Youth Apprenticeship in Britain: Lessons for the United States », P. Cappelli; « Gender and Race Differences in Company Training », J.R. Veum; « On-the-Job Training, Immigration Reform, and the True Wages of Native Male Workers », J.A. Pagán and A. Dávila; « Gender Differences in the Returns to and the Acquisition of On-the-Job Training », R. N. Olsen and E.A. Sexton.

« Promotions and Wage Growth », K. McCue, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 2, 1996, 175-210.

« Economic Growth and Multiskilled Workers in Manufacturing », K.S. Park, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 2, 1996, 254-286.

« Unemployment Insurance and Job Duration in Canada », L.N. Christofides and C.J. McKenna, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 2, 1996, 286-313.

I Équité au travail **Equity at Work**

Gender Relations — thème spécial de *Transfer*, n° 1, 1996, 8-129. Articles: « Towards a Social Reproduction Model », G. Biffi; « Pay Discrimination Between Men and Women. 'All Things Being Unequal' », R. Silvera; « A Comparison of the Conditions for Reconciling Professional and Family Life in Europe — with Special Consideration of Regulations Governing Parental Leave », C. Schiersmann; « Women's Interests in the Workplace. Between Delegation and Self-Representation », E. Cyba and U. Papouschek;

« The Hidden Agenda of Post-War Immigration: Barriers to Women's Equal Rights », W. Knocke; « Stressing a Women's Agenda. Women of Three European Sectors Define their Needs », C. Cockburn; « First Round of European Negotiations on a Key Issue for Equal Opportunities and Equal Treatment », J. Lapeyre.

« The Duty to Provide a Harassment-Free Work Environment », T. MacDermott, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 1995, 495-524.

« 'It's Only Dick': The Sexual Harassment of Women Managers in Insurance Sales », M. and D. Collinson, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 1, 1996, 29-57.

I Études comparatives **Comparative Studies**

« Strikes, Worker Protest, and Union Growth in Canada and Australia, 1815-1900: A Comparative Analysis », M. Quinlan and M. Gardner, *Labour / Le travail*, vol. 36, 1995, 175-209.

« Maîtrise des coûts des régimes complexes de sécurité sociale : les limites du ciblage », H. Bolderson et D. Mabbett, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 1, 1996, 3-21.

« La saga de la directive n° 77/187 du 14 février 1977 : suite sans fin ! », P.-H. Antonmattei, *Droit social*, n° 1, 1996, 78-82.

« Gender Equity in the Workplace: A Comparison of Canada and Sweden », M. Harcourt, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 20, n° 3, 1995, 287-302.

« Among the Ashes: Trade Union Strategies in the UK and German Steel Industries », N. Bacon, P. Blyton and J. Morris, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1996, 25-51.

« Croissance, emploi, productivité et coûts de main-d'oeuvre: des liens controversés », J. Freyssinet, *IREs, Chronique internationale*, n° 38, 1996, 3-7.

« Facing Up to the Internationalisation of Markets and Competition: A Challenge for the European Trade Union Movement », E. Friso, *Transfer*, n° 1, 1996, 129-146.

« Spécificité nationale et diversités des entreprises », F. Sellier, *La revue de l'IRE*, n° 19, 1995, 3-31.

« Economic Development, and Industrial Relations: The Case of South and Southeast Asia », S. Kuruvilla and C.S. Venkataratnam, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 9-24.

« Democracy, Labour and Development: Transforming Industrial Relations in Africa », T. Fashoyin and S. Matanmi, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 38-50.

« Different Roads: Changes in Industrial and Employee Relations in the Czech Republic and East Germany Since 1989 », A. Hegewisch, C. Brewster and J. Koubek, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 50-65.

« Privatisation and Labour Relations in the Countries of Central and Eastern Europe », V. Egorov, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 89-101.

« Attitudes to Pay Systems: An Exploratory Study Within and Across Cultures », A. Mamman, M. Sulaiman and A. Fadel, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 101-122.

« Human Resource Management in Transitional Economies: The Case of Poland and the Czech Republic », R.L. Tung and S.J. Havlovic, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 1-20.

« HRM and Employee Involvement in Britain and Sweden: A Comparative Study », L. Holden, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 59-82.

« The Integration-Differentiation Puzzle: A Resource-Capability Perspective in International Human Resource Management »,

K. Kamoche, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 1, 1996, 230-245.

« A Cross-national Analysis of the Wages of Part-time Workers: Evidence from the United States, the United Kingdom, Canada and Australia », J.C. Gornick and J.A. Jacobs, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 1, 1996, 1-29.

I Généralités General

« Industrial Relations in Transition Economies: Emergent Industrial Relations Institutions in Bulgaria », R. Martin, A. Vidinova and S. Hill, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1996, 3-25.

Le plan Juppé — numéro spécial de *Droit social*, n° 3, 1996, 221-345. Thèmes : Le plan Juppé ; Réactions ; Les premières ordonnances ; Les problèmes constitutionnels ; Les projets de réformes structurelles ; En guise de conclusion.

« Prosperity Without Industrial Democracy? Developments in Industrial Relations in Hong Kong since 1968 », S. Chiu and D. Levin, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 24-38.

« Labour Relations, Economic Development and Democracy in the 21st Century », F. Zapata, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 65-74.

« Transforming Industrial Relations in Russia: Convergence with Industrialised Market Economies? », G. Bamber and V. Peschanski, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 1, 1996, 74-89.

« The European Trade Union Committee for Education: Opening the Door to Social Dialogue », R. Guimbrell-McCormick, *Industrielle Beziehungen*, Jg. 3, Heft 1, 1996, 80-102.

« Syndicats et salariés dans les entreprises d'Europe centrale en transition », M. Frybes, *La revue de l'IRE*, n° 19, 1995, 57-83.